FIM-CISL FIOM-CGIL UILM UIL

SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

Comunicato sindacale

HR GEST

Nell'incontro svoltosi il 26 ottobre 2011 tra la Direzione aziendale di HR Gest, le Segreterie nazionali di Fim, Fiom, Uilm ed il Coordinamento nazionale di HR Gest, l'azienda ha fornito dati sugli organici, sull'acquisizione di nuovi contratti ed annunciato che a breve verrà aperta la procedura per il conferimento di HR Gest in HRM.

Per quanto attiene agli organici, al 31.12 2010 HR Gest aveva 286 dipendenti, che al 30.9.2011 sono diventati 309. Alcune ulteriori assunzioni sono pianificate con decorrenza 1.1.2012. Un quadro più preciso delle uscite per mobilità si avrà a fine novembre. In ogni caso l'azienda prevede tra le 30 e le 35 uscite entro il 31.12.2011. A fronte della situazione di incertezza dovuta alle possibili decisioni governative su eventuali modifiche del sistema pensionistico, sarà cura delle OO.SS. attivare le verifiche già previste nell'accordo relativo alla procedura.

L'azienda ha poi dichiarato che sta procedendo il progetto relativo ad un importante nuovo contratto, che dovrà andare a regime nel mese di gennaio. Sono stati poi acquisiti altri due nuovi contratti, uno che verrà gestito a Padova (dove sono state effettuate due nuove assunzioni) e uno a Milano. A tale proposito è previsto un bilanciamento dei carichi di lavoro, che vede lo spostamento di uno dei contratti attualmente gestiti presso la sede di Milano verso la nuova sede di Bologna. Per quanto riguarda il Gruppo Finmeccanica, le voci rispetto a possibili ridimensionamenti e le situazioni di crisi aziendali aperte sono motivo di preoccupazione, anche se al momento non ci sono ripercussioni dirette. HR Gest si è inoltre aggiudicata una gara nel settore pubblico, mentre un contratto non è stato rinnovato a causa della decisione del cliente di passare al sistema SAP. Rispetto all'andamento complessivo, l'azienda ha dichiarato che in base ad importanti studi di settore, il mercato è in espansione, ma caratterizzato da una forte competitività. L'azienda ha infine dichiarato che nell'ambito del bilanciamento dei carichi di lavoro, sono in corso riflessioni su alcuni presidi di minore entità, ma che non sono previsti scompensi o scarichi.

Rispetto al processo di fusione, l'azienda ha dichiarato che tra pochi giorni verrà aperta la procedura per il conferimento di HR Gest in HRM con decorrenza 1.1.2012, confermando in ogni caso il mantenimento del CCNL metalmeccanico e dei trattamenti economici e normativi in essere. I dipendenti di HRM sono 161 e la nuova realtà pertanto avrà 470 dipendenti. L'azienda prevede inoltre di chiudere l'anno 2011 con un unico bilancio. A tale proposito le OO.SS. hanno ribadito che tale scelta non dovrà avere impatti sul sistema di PdR transitorio definito nel maggio scorso, evidenziando inoltre che in sede di contrattazione integrativa andrà chiarito che tale premio va erogato a tutto il personale, indipendentemente da livello di appartenenza.

Le OO.SS. hanno poi chiesto chiarimenti rispetto al sistema di assistenza sanitaria integrativa in essere. L'azienda ha dichiarato che tale sistema è stato attivato per il personale acquisito e che già aveva una simile copertura, che in base agli accordi sindacali relativi al passaggio andava mantenuto. Le OO.SS., preso atto della dichiarazione aziendale, hanno quindi dichiarato che l'estensione ed il miglioramento di tale sistema dovrà essere discusso nella contrattazione integrativa, che per altro vede la richiesta dell'introduzione dell'assistenza sanitaria integrativa.

In relazione al processo di fusione annunciato da tempo, l'azienda ha inoltre dichiarato l'intenzione di avviare un progetto di unificazione del pay-roll, da avviare il 1.1.2012 con il sistema GEPE. Tale progetto vede una forte criticità rispetto all'intenzione dell'azienda di spostare la data di erogazione degli stipendi al 10 del mese successivo, anziché al penultimo giorno lavorativo del mese in corso. Anche se l'azienda si è dichiarata disponibile a gestire le possibili ripercussioni di tale scelta, le OO.SS. hanno espresso forti riserve in proposito e ritengono necessario che nell'ambito degli incontri da tenersi a breve nell'ambito della procedura, si svolga una discussione per individuare soluzioni utili a prevenire una penalizzazione del personale.

Le parti si incontreranno nuovamente a breve nell'ambito della procedura di fusione ed in tale sede l'azienda dovrà fornire un quadro complessivo sia sull'evoluzione del piano industriale di HR Gest, che un quadro di dettaglio sulla situazione di HRM, affinché sia possibile un monitoraggio del processo e delle sue evoluzioni e prospettive.

Le parti hanno infine convenuto che nel primo trimestre del 2012 si dovrà svolgere l'incontro per l'informativa annuale, che oltre a fornire i dati sull'andamento aziendale, dovrà segnare anche l'avvio della discussione sulla piattaforma sindacale, affinché in tempi rapidi si possa definire un contratto integrativo aziendale per il personale di HR Gest.

Fim, Fiom, Uilm nazionali
Coordinamento nazionale HR Gest

Roma, 26 ottobre 2011